



Titolo	Corso di formazione per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Destinatari	<p>Coloro che ricoprono l'incarico di RLS secondo l'art. 47, comma 2 del D.lgs.n. 81/2008 che stabilisce che in tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).</p> <p>A seconda del numero di dipendenti presenti in azienda il D.lgs. 81/2008 prevede diverse modalità di nomina/elezione del RLS.</p> <p>Per Aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori, secondo quanto previsto dall'art. 47, comma 3 del D.lgs. 81/2008, il RLS è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno, in altro modo individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo di cui agli artt. 48 e 49 del Decreto in questione.</p> <p>Nelle Aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori e, secondo quanto stabilito dall'art. 47, comma 4 del D.lgs. 81/2008, il RLS è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali in azienda (RSU o RSA) ed in assenza di tali rappresentanze, il RLS è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.</p>
Obiettivi e Finalità	<p>Il RLS ha diritto ad una Formazione particolare in materia di salute e sicurezza così come precisato dall'art. 37, comma 10 del D.lgs. 81/2008. Tale formazione deve permettere al RLS di poter raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi e aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori e tecnica della comunicazione.</p>
Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ D. Lgs. 81/08 e s. m. e i.; ➤ Accordo Stato – Regioni n.221 del 21 dicembre 2011; ➤ Accordo Stato – Regioni n.153 del 25 luglio 2012; ➤ Accordo Stato – Regioni n.128 del 07 luglio 2016.
Requisiti di ammissione	Nessun requisito.
Durata e modalità	Il corso ha una durata di 32 ore e può essere svolto esclusivamente in aula.
DISCIPLINE E CONTENUTI	
	<p>Modulo 1 - Principi costituzionali e civilistici</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le fonti del diritto; ▪ Principi giuridici comunitari e nazionali; ▪ Cenni di storia della sicurezza.

**Programma del corso****Modulo 2 - La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro**

- Aspetti generali del D.lgs. 81/08;
- Ex decreto legislativo 231/01;
- Dalle direttive europee ai decreti di recepimento;
- Norme tecniche e buona prassi;
- Il sistema pubblico della prevenzione.

Modulo 3 - I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi

- I soggetti coinvolti nella prevenzione;
- Datore di lavoro, dirigente, preposto;
- RSPP;
- Medico competente;
- Incaricati alle emergenze;
- Compiti e responsabilità.

Modulo 4 - La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio

- Definizione del concetto di rischio e pericolo;
- Individuazione dei fattori di rischio;
- La valutazione del rischio;
- Le misure di miglioramento;
- Rischi specifici: ambiente di lavoro, elettrico, meccanico, movimentazione manuale, carrelli, cadute dall'alto;
- Gestione delle emergenze.

Modulo 5 - La valutazione dei rischi

- Documento di valutazione dei rischi;
- Malattie professionali;
- Classificazione dei fattori di rischio;
- Agenti cancerogeni e mutageni;
- Rischio chimico, fisico, biologico;
- Rischi specifici e misure di sicurezza.

Modulo 6 - La valutazione dei rischi specifici

- Rischio rumore e vibrazioni;
- Videoterminali e movimentazione;
- Radiazioni ottiche e campi elettromagnetici;
- Microclima.

Modulo 7 - Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori

- Il rappresentante dei lavoratori e la sicurezza;
- Il RLS ed il sindacato;
- Compiti e funzione del RLS;
- Le specificità dell'ente in relazione al processo delle relazioni interne.

Modulo 8 - Nozioni e tecnica della comunicazione

- La comunicazione interpersonale ;
- La riunione periodica ;
- Il coinvolgimento del RLS;
- La consultazione dei lavoratori.



Valutazione	La valutazione verrà effettuata mediante una verifica di apprendimento in aula (esame finale) sulla base di test a risposta multipla.
Attestato Formativo Rilasciato	Attestato di frequenza di "Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza".
Docenza	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
Materiale didattico	L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito.
Sede	Il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, in una delle sedi più vicine dislocate sul territorio nazionale. È possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità.